



# **innovate or terminate**

new paradigms

Embracing technology  
Embracing ambition

**.AGORIA**

# Organisation of technology inspired companies in Belgium

**1,800**

Member companies  
in **6** industries

- Aeronautics, Space, Security & Defence industries
- Building, Contracting & Technical Services industries
- Digital industries
- Manufacturing industries
- Materials industries
- Telecom industries

# Embracing technology Embracing ambition



# 200

advisors serving  
our members  
across the country





“We always overestimate the change that will occur in the next two years and underestimate the change that will occur in the next ten.”

**.AGORIA**

NY 5<sup>th</sup> Ave

**1900**

Where's the  
CAR?







**.AGORIA**

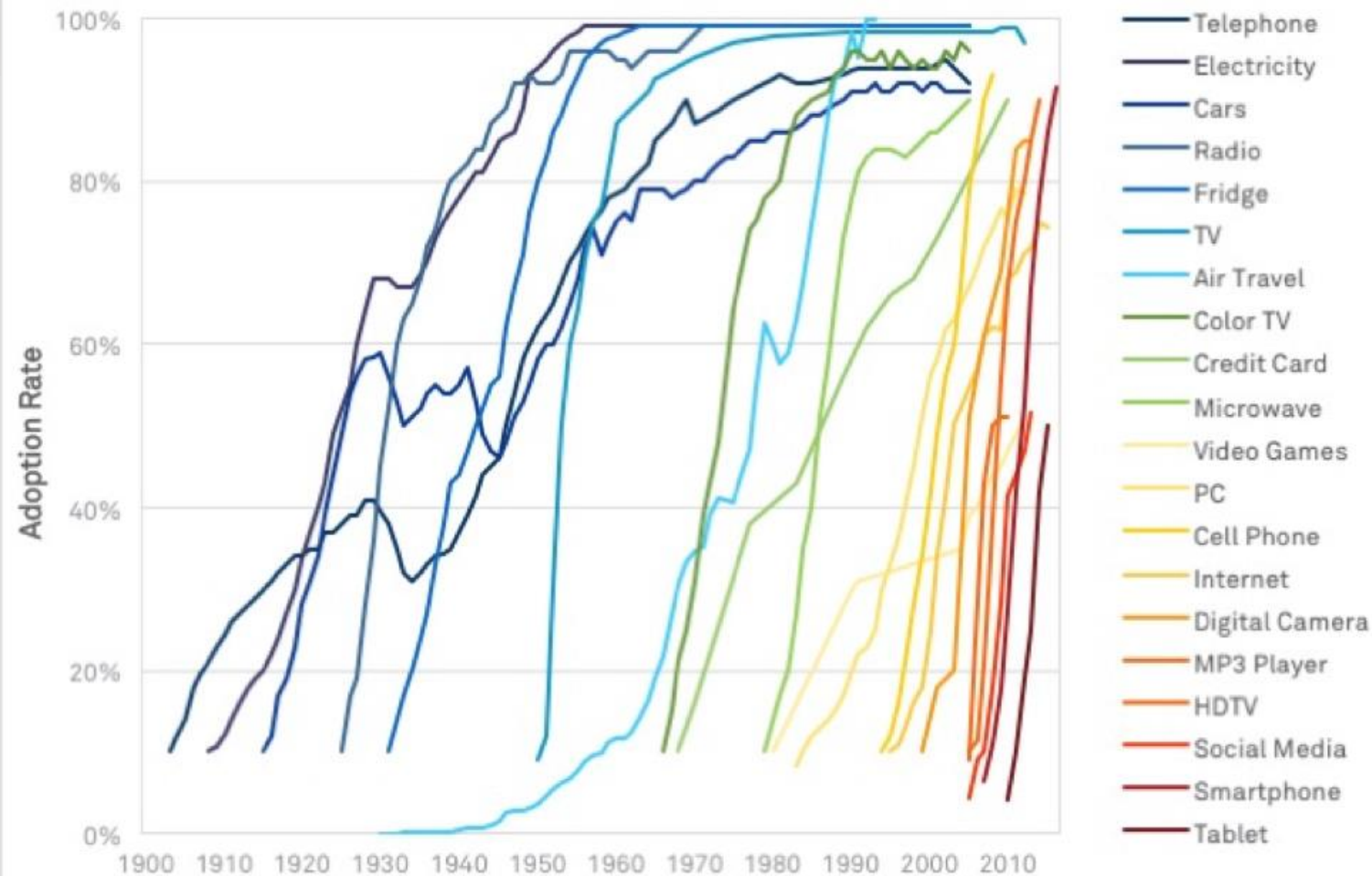
NY 5<sup>th</sup> Ave

**1913**

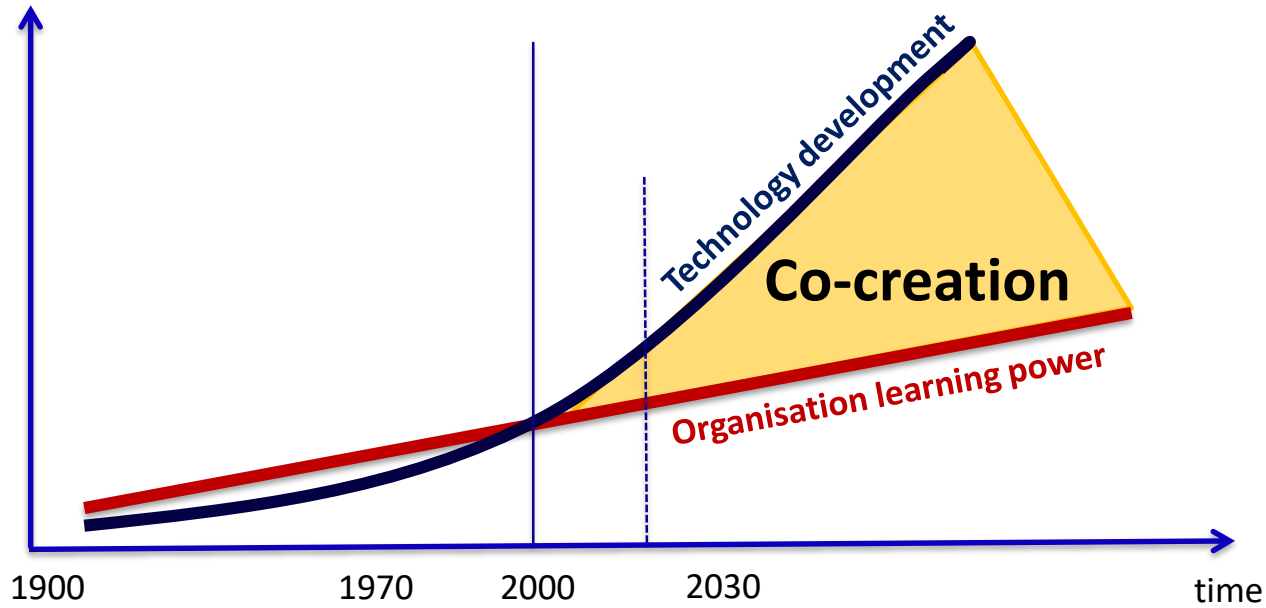
**Where's the  
HORSE?**

25 29 - 9

Bron: Tony Seba

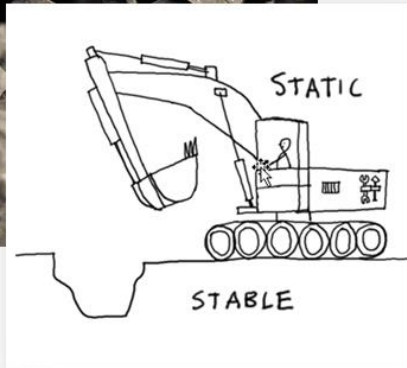
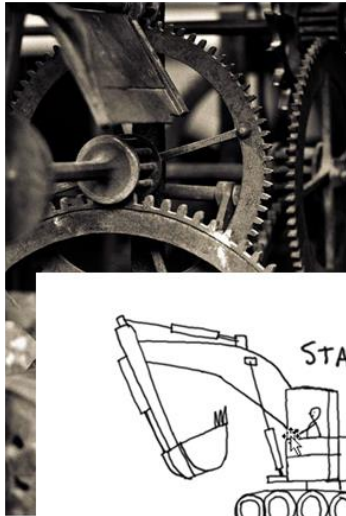


**Step increases in innovation & disruption will also change industrial environments sooner than ever**

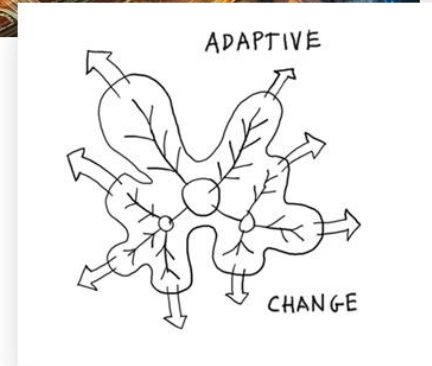




# Super-agility will be (y)our main competitive weapon



Fr-agile



Super-agile

# MADE DIFFERENT



ENABLING FACTORIES OF THE FUTURE

KEY PARTNERS:

digital  
wallonia  
.be

PÔLE  
MECATech  
LE PÔLE DE COMPÉTITIVITÉ WALLON EN GÉNIE MÉCANIQUE

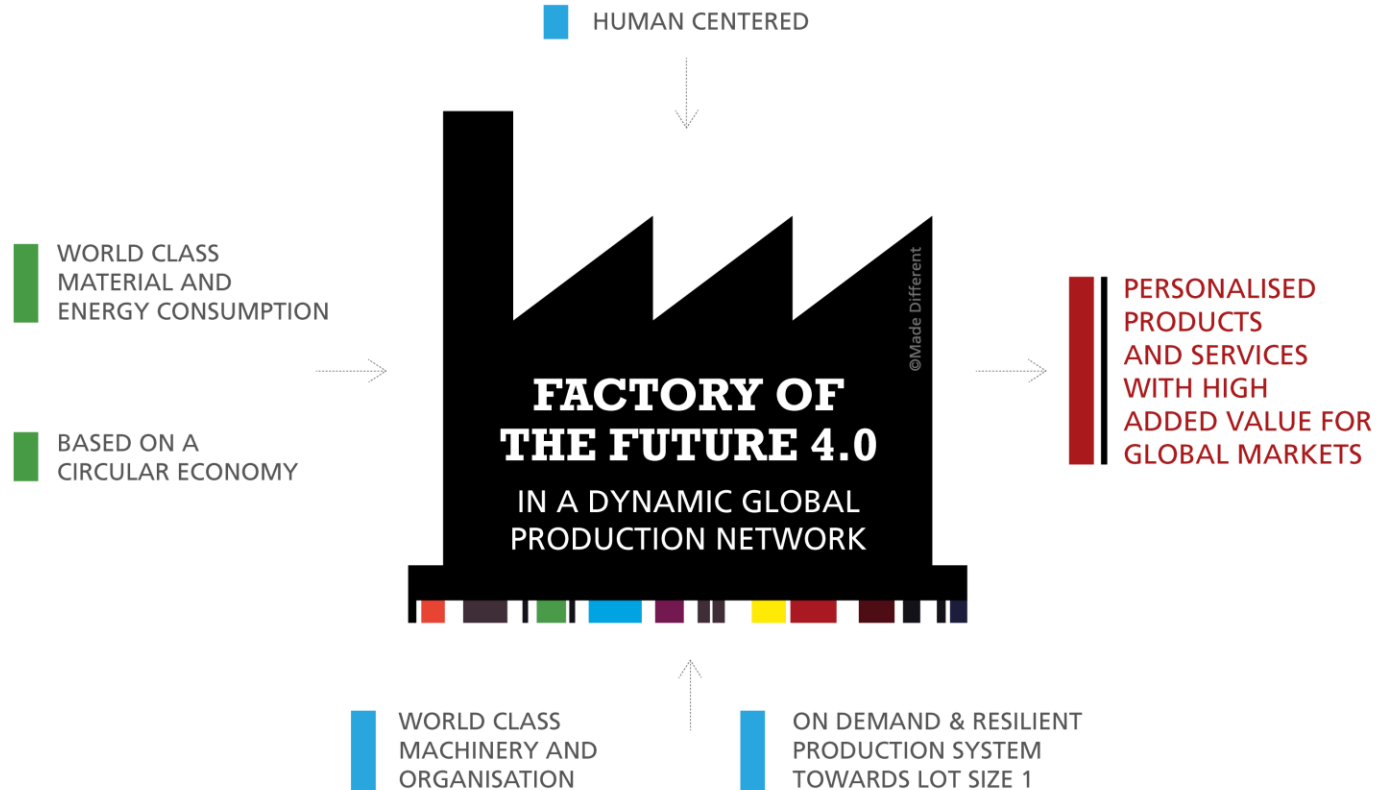
Flanders  
synergy  
let's work together

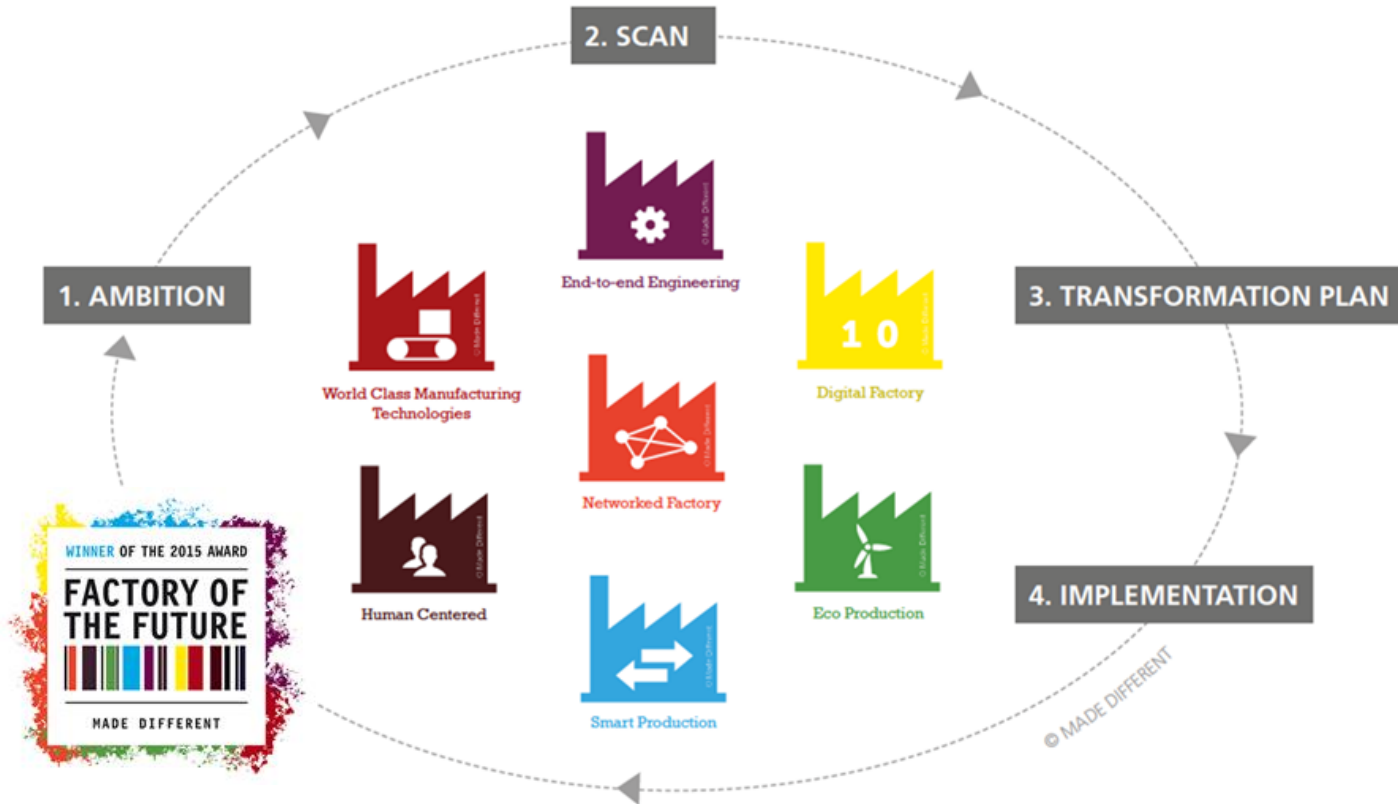
FLANDERS  
MAKE  
DRIVING INNOVATION IN MANUFACTURING

CREATED BY:

sirris  
driving industry by technology

.AGORIA





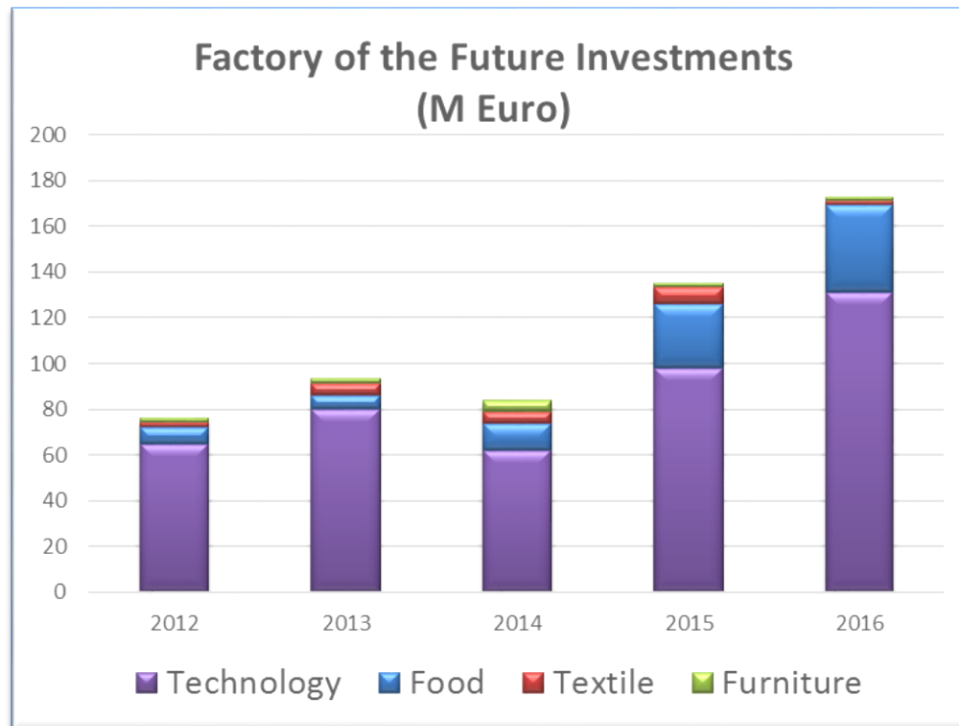
## 20 Factories of the Future...

2015	 <b>PROVAN</b> Tailor made metal solutions	 <b>Continental</b> The Future in Motion	 <b>DENTSPLY</b> IMPLANTS	 <b>Newtec</b> MANUFACTURING COMPETENCE CENTER
2016	 <b>JTEKT</b> TORSEN	 <b>ed&amp;a</b> the power to control	 <b>bio</b> detrog	 <b>punch</b> powertrain Gear up for the future
	 <b>TE</b> connectivity Oostkamp	 <b>VAN HOOECKE</b>	 <b>Ontex</b>	
2017	 <b>DAIKIN</b>	 <b>Valeo</b>	 <b>VERANNIEMAN</b> TECHNICAL TEXTILES	 <b>Rousselot</b>
	 <b>nuscience</b> safe & innovative nutrition			
2018	 <b>R</b> REYNAERS	 <b>DEKEYZER-OSSAER</b> fresh foodservice	 <b>borit</b>	 <b>Lantmännen</b> Unibake

... and >300 factories on their way...



## Investment appetite is strongly increasing...





- Business plan -> Challenges:
  - Revenue increase
  - Production of key components in Belgium
    - Flexibility
    - Quality
- Reputation of the plant in Sint-Truiden (2011)
  - Not flexible enough
  - Outer Circle (explaining why something cannot be done)
  - Functional silos (maintenance vs production vs ...)





**LENTE 2012**

**DROOM**  
Bouwen aan een omgeving  
waarin alle medewerkers  
met plezier het beste  
van zichzelf kunnen en  
willen geven.

↓

**FLUITEND NAAR  
HET WERK**

Actie-onderzoek met alle  
80 medewerkers van productie

**VIER THEMA'S OM MEE  
AAN DE SLAG TE GAAN**

- Werken vanuit talent
- Samenwerken over  
alle ploegen heen
- Zorgen voor kwaliteit
- Waardering en erkenning geven

**CONCRETE  
EXPERIMENTEN  
IN DE FABRIEK:**

- Mini-stages
- Posterteam
- Schouderklopjes
- Checklist voor ploegovergave
- Talenten in kaart

**LENTE 2013**

Hoe verankeren wij dit in  
het Punch-DNA?

**CONTINU  
VERANTWOORDELIJKE  
TEAMS!**

↓

**CVT-OPSTARTDAG**

In onze gewone kleren, met lekker  
eten, op een mooie locatie.

Opbrengst:

- Teamgevoel
- Eigen KPI's
- Invloed nemen op eigen werk

**EEN ORGANISATIE IN  
BEWEGING**

- Teamborden
- Leren van elkaar
- Plannen van verlof
- Opleidingsboekjes
- Jobrotatie

**LENTE 2017**

**VIJF JAAR FLUITEND  
NAAR HET WERK**

Keffie is nu voor een verhaal:

- 1000 fluitjes met 1000 vragen
- Garijke verhalen
- 400 boppen keffie
- 60 bakers warme chocola
- 25 bakers thee
- 400 stalen cake

Terwijl de productie doorgaat.

**LENTE 2015**

**CVT'S LATEN GROEIEN  
EN ONTWIKKELEN**

- Reflexiedag
- Van spinmeester naar zwaaijer
- Aansprekingsmomenten

**VERBINDEND  
LEIDERSCHAP**

- Wij persoonlijk leiderschap
- Ji en ik als team
- Wij samen met onze opdracht

**LENTE 2017...**

Samen laten we het  
CVT hart kloppen en  
verken we aan goede  
resultaten.

**DE TOEKOMST  
VRAAGT DAT WE...**

- Nieuwsgierig
- Kennisdeling
- Samen naar oplossingen
- In samenwerking
- Samen voor de toekomst

**WANKERINGS JIJ  
VOOR HET LAATST  
FLUITEND NAAR  
HET WERK?**

**LENTE 2013**

**Ik kan  
mazzel zijn**

**Eén team  
over alle  
ploegen  
heen**

**Fluitend  
naar het  
werk**

**De brug  
bouwen  
terwijl we  
erover lopen**

**ledereen  
denkt mee**

**Ontdek  
je sterke  
punten**

**Een hallo  
kost geen  
geld**

**Kwaliteit  
begint bij  
jezelf**

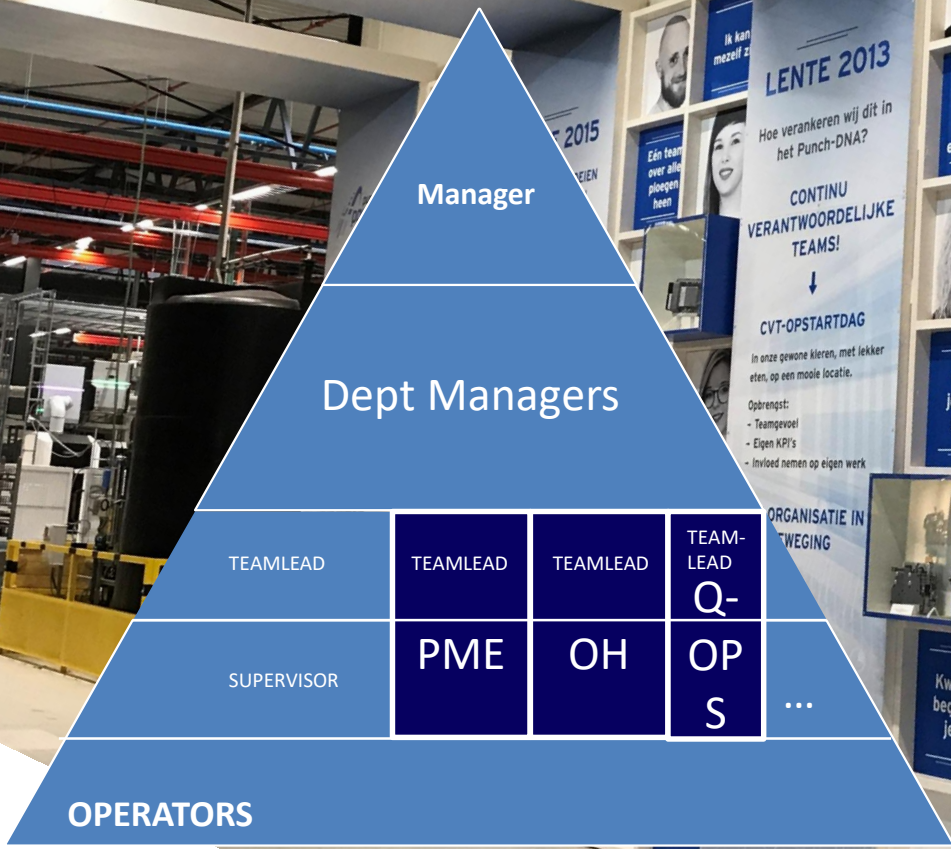
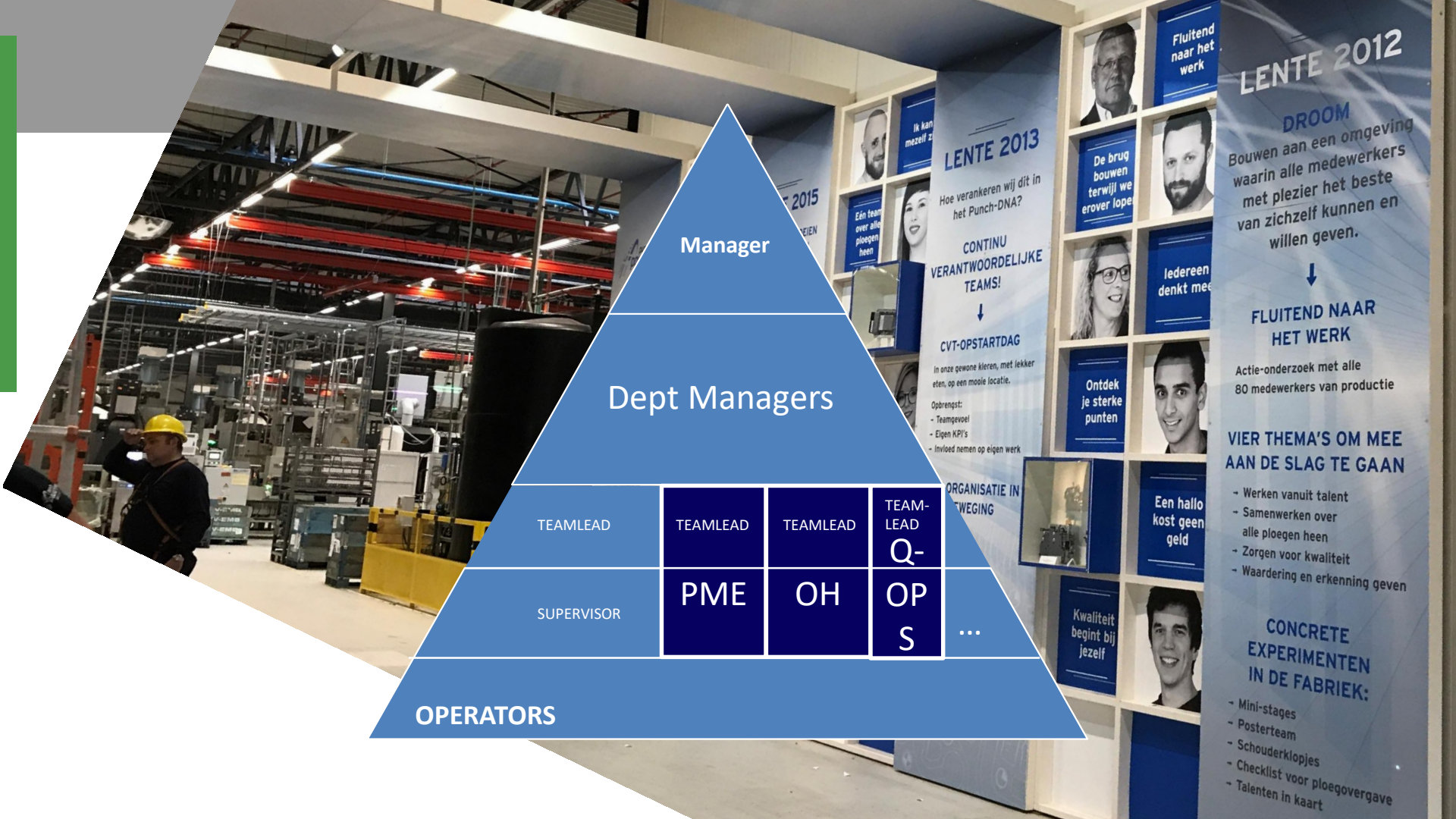
**Zorgen voor  
elkaar**

**Terug-  
gelieten  
goed  
bezig!**

**Vrijheid is  
altijd fijn**

**Wij zijn  
de beste  
goed doen**





LENTE 2012

DROOM

Bouwen aan een omgeving  
waarin alle medewerkers  
met plezier het beste  
van zichzelf kunnen en  
willen geven.



FLUITEND NAAR  
HET WERK

Actie-onderzoek met alle  
80 medewerkers van productie

VIER THEMA'S OM MEE  
AAN DE SLAG TE GAAN

- Werken vanuit talent
- Samenwerken over  
alle ploegen heen
- Zorgen voor kwaliteit
- Waardering en erkenning geven

CONCRETE  
EXPERIMENTEN  
IN DE FABRIEK:

- Mini-stages
- Posterteam
- Schouderklopjes
- Checklist voor ploegovergave
- Talenten in kaart

LENTE 2013

Hoe verankeren wij dit in  
het Punch-DNA?

CONTINU  
VERANTWOORDELIJKE  
TEAMS!



CVT-OPSTARTDAG

In onze gewone kleren, met lekker  
eten, op een mooie locatie.

Opbrengst:

- Teamgevoel
- Eigen KPI's
- Invloed nemen op eigen werk

ORGANISATIE IN  
DE TWEEDE

Fluitend  
naar het  
werk



De brug  
bouwen  
terwijl we  
erover lopen



Iedereen  
denkt mee



Ontdek  
je sterke  
punten



Een hallo  
kost geen  
geld



Kwaliteit  
begint bij  
jezelf





## OPERATORS

## Manager

INU  
DOORDELIJKE  
TEAMS!

### CVT-OPSTARTDAG

In onze gewone kleren, met lekker eten, op een mooie locatie.

Opbrengst:

- Teamgevoel
- Eigen KPI's
- Invloed nemen op eigen werk

### EEN ORGANISATIE IN BEWEGING

- Teamborden
- Leren van elkaar
- Plannen van verlof
- Opleidingsboekjes
- Jobrotatie

Fluitend  
naar het  
werk

De brug  
bouwen  
terwijl we  
erover lopen

Iedereen  
denkt mee

Ontdek  
je sterke  
punten

Een hallo  
kost geen  
geld

Kwaliteit  
begint bij  
jezelf

# LENTE 2012

## DROOM

Bouwen aan een omgeving  
waarin alle medewerkers  
met plezier het beste  
van zichzelf kunnen en  
willen geven.



## FLUITEND NAAR HET WERK

Actie-onderzoek met alle  
80 medewerkers van productie

## VIER THEMA'S OM MEE AAN DE SLAG TE GAAN

- Werken vanuit talent
- Samenwerken over  
alle ploegen heen
- Zorgen voor kwaliteit
- Waardering en erkenning geven

## CONCRETE EXPERIMENTEN IN DE FABRIEK:

- Mini-stages
- Posterteam
- Schouderklopjes
- Checklist voor ploegovergave
- Talenten in kaart





PME - OH - Q Ops

PV

GC

LENTE 2012

DROOM

Bouwen aan een omgeving  
waarin alle medewerkers  
het plezier het beste  
van zichzelf kunnen en  
willen geven.

FLUITEND NAAR  
HET WERK

Actie-onderzoek met alle  
80 medewerkers van productie

VIER THEMA'S OM MEE  
AAN DE SLAG TE GAAN

- Werken vanuit talent
- Samenwerken over  
alle ploegen heen
- Zorgen voor kwaliteit
- Waardering en erkenning geven

CONCRETE  
EXPERIMENTEN  
IN DE FABRIEK:

- Mini-stages
- Posterteam
- Schouderklopjes
- Checklist voor ploegovergave
- Talenten in kaart

Fluitend  
naar het  
werk

De brug  
bouwen  
terwijl we

PV

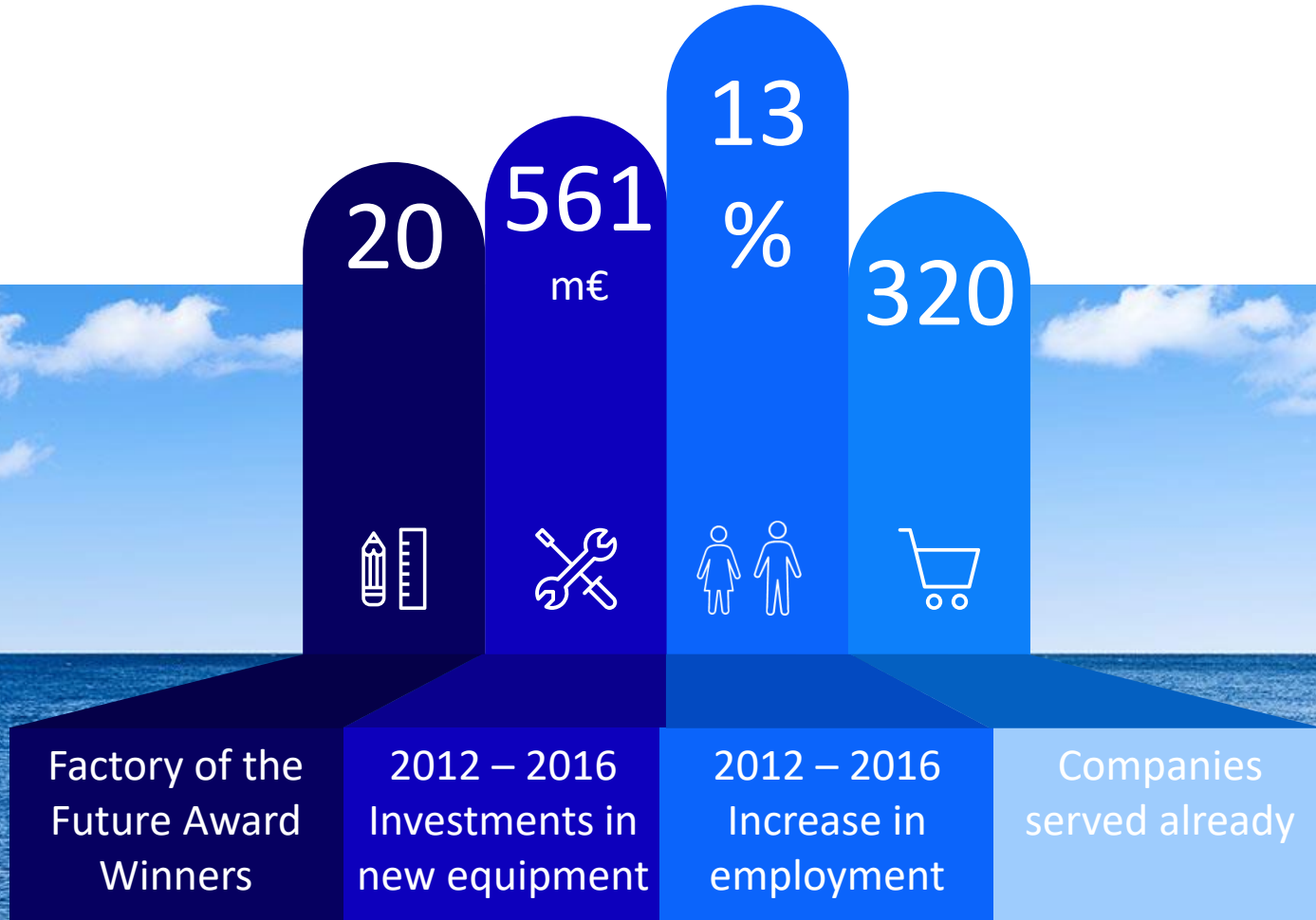
GC

Ontdek  
je sterke  
punten

Een hallo  
kost geen  
geld

Kwaliteit  
begint bij  
jezelf

# Results

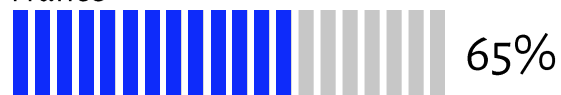


# B2B Startups

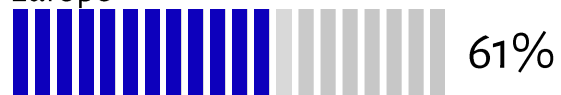
## Belgium



## France



## Europe



## Germany



## Netherlands



## Belgium

HealthTech

Manufacturing

HRTech

ADTech

FinTech

## Europe

FinTech

HealthTech

eCommerce

...

...

Manufacturing

1

2

3

4

5

6





## 3 Disruptors

**X**ometry



UDACITY



WAYMO





## Waymo: California report

- From Dec 2016 -> Nov 2017: 567.366 km driven
- Driver interventions: 63
- In average:

**9.005 km  
interval**  
between  
interventions of  
the driver



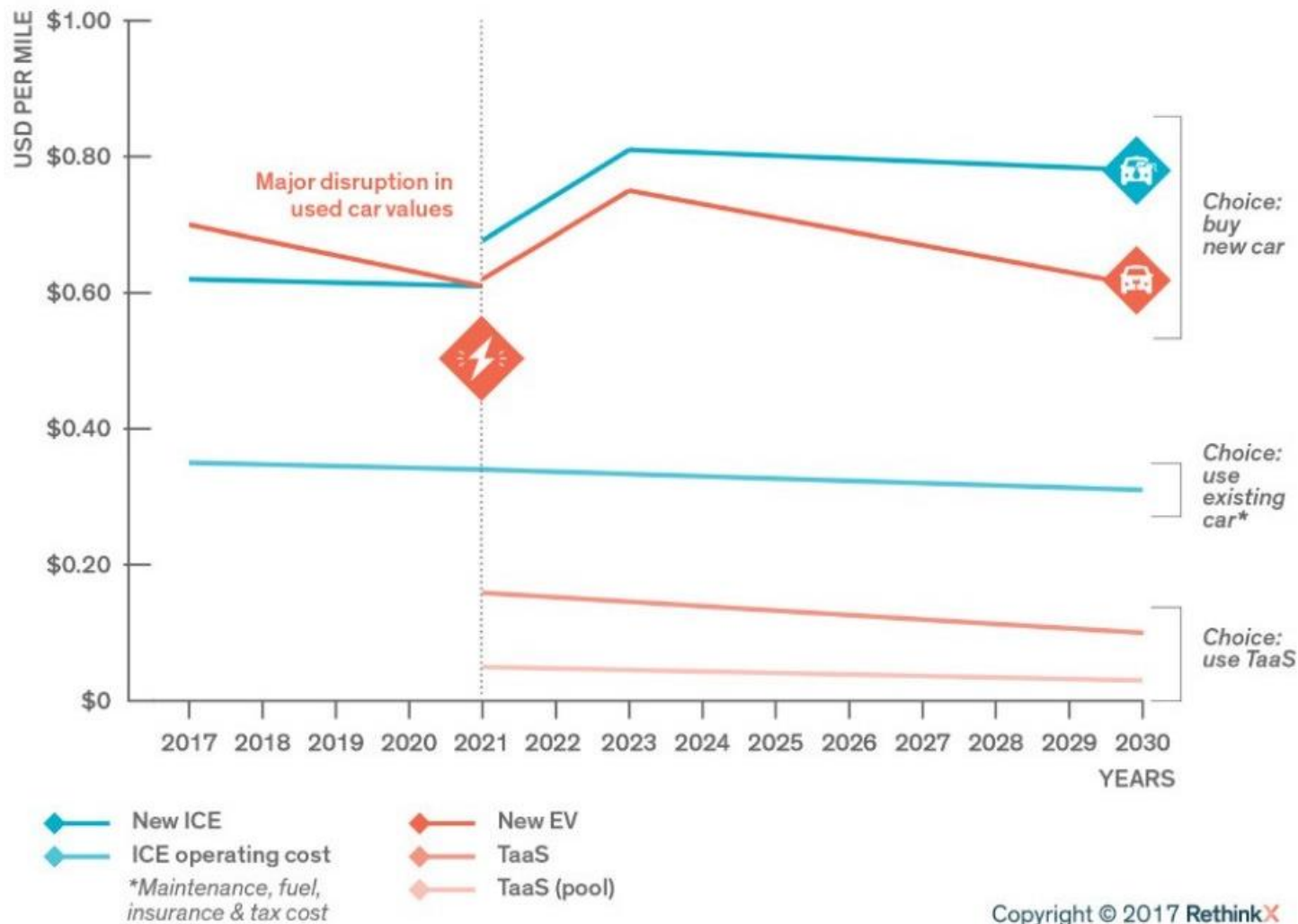
20.000 cars ordered  
delivery within first 2 years of production





up to 62.000 minivans ordered from FCA





## Estimated self-driving car market in 2035

No. of fully autonomous vehicles sold per years **12 million**

No. of partially autonomous vehicles sold per year **18 million**

Value of fully autonomous vehicles market **\$77 billion**

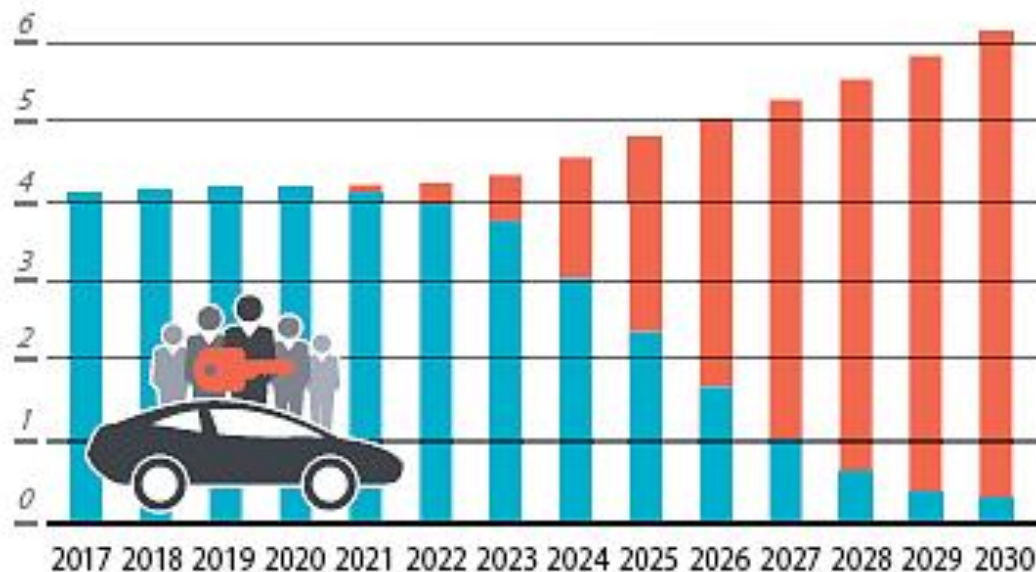
Portion of cars with autonomous driving feature **25 percent**

Source: Boston Consulting Group

## Speed of car sharing adoption

Unit: Trillion miles

■ Annual mileage of individually owned vehicles  
■ Annual mileage of shared electric self-driving cars



Source: RethinkX



PREVIOUSLY  
RECORDED

**SQUAWK**ON  
THE**STREET**

**LUTZ: WE ARE APPROACHING THE  
END OF THE AUTOMOTIVE ERA**

# Conclusion

- Innovate!
- Co-create!



“We always overestimate the change that will occur in the next two years and underestimate the change that will occur in the next ten.

**Don't let yourself be lulled into inaction.”**

Bill Gates - 1995

Interesting movies:

- Tony Seba: Clean Disruption of Energy and Transportation: <https://www.youtube.com/watch?v=2b3ttqYDwFo>
- Bob Lutz: The end of an automotive era: <https://www.cnbc.com/video/2017/11/07/bob-lutz-we-are-approaching-the-end-of-the-automotive-era.html>

**Thank you**

[paul.peeters@agoria.be](mailto:paul.peeters@agoria.be)